

# Ovzon AB

## Ersättningsrapport 2021

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Ovzon AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiets för svensk bolagsstyrning: Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 i årsredovisningen för 2021. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Styrelsearvodet beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 45–48 i årsredovisningen för 2021.

### **Bolagets utveckling under 2021**

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7–8 årsredovisningen 2021.

### **Bolagets ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser**

Bolagets ersättningsriktlinjer ska bidra till att skapa förutsättningar för bolaget att behålla och rekrytera kompetenta och engagerade medarbetare för att framgångsrikt kunna genomföra bolagets affärsstrategi och tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Vidare ska riktlinjerna stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för de ledande befattningshavarna och öka samhörigheten inom bolaget. Riktlinjerna ska dessutom bidra till god etik och företagskultur.

Enligt Ovzons ersättningsriktlinjer skall ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare vara marknadsmässig. Den totala ersättningen utgörs av fast lön, eventuell kontant rörlig ersättning, pension och övriga sedvanliga förmåner. Rörlig ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna skall vara baserad på förutbestämda kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Den totala ersättningen till den verkställande direktören under 2021 har följt bolagets ersättningsriktlinjer.

Ersättningsriktlinjerna, som antogs av årsstämman 2021, som implementerats under 2021 sammanfattas på sidorna 47–48 och 58 i Årsredovisningen. Inga avvikelser från Ersättningsriktlinjerna har beslutats. Revisorns yttrande om huruvida Ersättningsriktlinjerna följts finns tillgänglig på bolagets hemsida, [www.ovzon.com](http://www.ovzon.com). Förutom ersättningar som omfattas av Ersättningsriktlinjerna har Ovzons årsstämma beslutat om arvode till styrelsen.

## Ersättning till den verkställande direktören

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör för räkenskapsår 2021 (TSEK)

Namn (Position)	Period	Grundlön <sup>1</sup>	Andra förmåner	Kortsiktig rörlig ersättning <sup>2</sup>	Tjänstepension	Total ersättning	Fast respektive rörlig ersättning som andel av total ersättning
Magnus René (Verkställande direktör)	210101-210430	1 196	0	508	84	1 788	72% / 28%
Per Norén (Verkställande direktör)	210501-211231	2 403	0	60	120	2 583	98% / 2%

1) Grundlön har i sin helhet redovisats som fast ersättning.

2) Kortsiktig rörlig kontantersättning som intjänats under 2021 och som regleras under 2022. I ersättning till Magnus René ingår även 478 TSEK avseende 2020 som regleras 2022.

## Tillämpning av prestationskriterier, rörlig kontantersättning

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning väljs för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier beaktas de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för året.

Tabell 2 - Den verkställande direktörens prestation under räkenskapsår 2021; Kortsiktig rörlig ersättning (TSEK)

Namn (Position)	Period	Prestationskriterier	Relativ viktning av prestationskriterierna <sup>3</sup>	A) Uppmätt prestation <sup>1</sup> B) Ersättningsutfall <sup>2</sup>
Magnus René (Verkställande direktör)	210101-210430	1) Orderingång	1) 50%	
		2) Nettoomsättning	2) 30%	
		3) EBITDA	3) 20%	A) 5%
		4) Verksamhetsårets fokusfrågor	3) 20%	B) 30 TSEK
Per Norén (Verkställande direktör)	210501-211231	1) Orderingång	1) 50%	
		2) Nettoomsättning	2) 30%	
		3) EBITDA	3) 20%	A) 5%
		4) Verksamhetsårets fokusfrågor	3) 20%	B) 60 TSEK

1) Uppmätt prestation utgör prestationskriteriernas sammanvägda prestation i förhållande till det maximala avtalade utfallet uttryckt i procent.

2) Ersättningsutfallet avser den rörliga ersättning som intjänats under 2021 och som regleras under 2022.

3) Den rörliga ersättningen är maximerad till 50% av grundlönen och det sammanlagda utfallet av viktningen kan aldrig överstiga 100%

## Jämförande information gällande förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Ersättningar jämfört med bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren

Då denna rapport utgör den första ersättningsrapporten som bolaget upprättar anges i tabellen nedan endast information avseende räkenskapsår 2021 i relation till 2020.

Årlig förändring	2021 vs 2020		2021
	TSEK	%	TSEK
Total ersättning till VD	254	6%	4 371
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Ovzon-koncernen 1	-102	-9%	974

  

Årlig förändring	2021 vs 2020		2021
	TSEK	%	TSEK
Nettoomsättning	30 901	19%	191 378
Rörelseresultat	-65 099	-135%	-113 383

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen. Det lägre utfallet 2021 förklaras främst av en lägre valutakurs för USD/SEK.

### **Utestående långsiktiga incitamentsprogram**

Vid en extra bolagsstämma den 18 maj 2020 beslutades att emittera maximalt 900 000 optioner under "Teckningsoptionsprogram 2020/2023". Bolagets dåvarande VD tecknade 100 000 optioner, övriga medlemmar i ledningsgruppen tecknade sammanlagt 400 000 optioner och övrig personal tecknade sammanlagt 200 000 optioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i bolaget till en kurs om 102,10 SEK per aktie. Om samtliga tilldelade optioner används i optionsprogrammet sker en utspädning om 1,4 procent av aktierna och rösterna i bolaget. Nyttjandeperioden för teckningsoptionerna löper från den 18 juni 2023 till och med den 18 juli 2023.

Vid årsstämma den 13 april 2021 beslutades om att emittera maximalt 1 100 000 optioner under "Teckningsoptionsprogram 2021/2024". Bolagets nuvarande VD tecknade 100 000 optioner, övriga medlemmar i ledningsgruppen tecknade sammanlagt 310 000 optioner och övrig personal tecknade sammanlagt 186 000 optioner. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i bolaget till en kurs om 145,6 SEK per aktie. Om samtliga tilldelade optioner används i optionsprogrammet sker en utspädning om 1,2 procent av aktierna och rösterna i bolaget. Nyttjandeperioden för teckningsoptionerna löper från den 15 maj 2024 till och med den 15 juni 2024.

Solna i mars 2022

Ovzon AB

Styrelsen